

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN	iv
RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR DIAGRAM	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	7
D. Perumusan Masalah.....	8
E. Tujuan Penelitian.....	8
F. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KERANGAKA TEORI DAN HIPOTESIS	
A. Kinerja Perawat	9
1. Sumber Daya Manusia.....	9
2. Perawat di Rumah Sakit.....	10
3. Kinerja	13

4. Tujuan penilaian kinerja	14
5. Kegunaan Penilaian Kinerja	17
6. Jenis – jenis penilaian kinerja	19
7. Indikator-indikator Pengukuran Kinerja.....	20
8. Penilaian Kinerja	23
9. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja.....	24
B. Insentif.....	25
1. Pengertian	25
2. Tujuan Insentif.....	26
3. Langkah – langkah penentuan Insentif yang efektif.....	26
4. Persyaratan Program Insentif.....	26
5. Jenis-jenis Insentif	27
6. Keunggulan dan Kelemahan Program Insentif.....	29
7. Sistem Imbalan (Kompensasi).....	29
8. Tujuan Kompensasi	30
9. Jenis – jenis kompensasi	32
10. Prinsip Kompensasi	33
11. Faktor – faktor yang Mempengaruhi kompensasi	35
12. Faktor yang mempengaruhi insentif	36
13. Proses Kompensasi	37
C. Kerangka Berpikir	38
D. Kerangka Konsep	38
E. Hipotesa Penelitian.....	38

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian	39
B. Jenis Penelitian	39
C. Teknik Pengambilan Sampel	39
D. Instrumen Penelitian	40
E. Teknik Analisa Data	44

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Data	48
B. Uji Persyaratan Analisis	58
C. Uji Hipotesis	59

BAB V PEMBAHASAN

A. Insentif	62
B. Kinerja	63
C. Analisis Hubungan Insentif Dengan Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Awal Bros Bekasi.....	65

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	67
B. Saran	68

DAFTAR PUSTAKA	69
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN	71
-----------------------	-----------